

Kompetenz²

Enterprise Screening Programm (ESP) nachhaltiges Change Management

Den Blick in die Zukunft schärfen, den richtigen Kurs finden...



Sie passen Ihr Geschäftsmodell und ihre Prozesse an die Herausforderungen der Zukunft an. Wie finden Sie den richtigen Weg?

Indem Sie nicht nur am Symptom, sondern direkt an der Ursache ansetzen! Dafür haben wir das „Enterprise Screening Programm“ entwickelt.

Selbstreflektion als Erfolgsfaktor

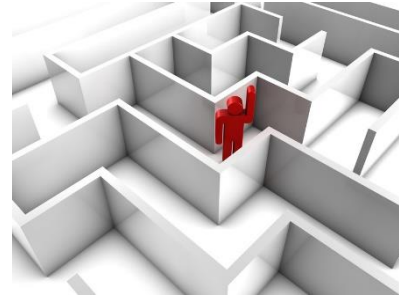
Es berücksichtigt alle wesentlichen Unternehmensperspektiven. Jeder am Prozess beteiligte Schlüssel-Mitarbeiter bringt seine Sichtweise zum Gesamtbild des Unternehmens ein. Ein elektronisches Tool und strukturierte Interviews sichern die Ergebnisse - quantitativ und qualitativ - ab.

So bekommen Sie ein realistisches Gesamtbild Ihres Unternehmens aus dem Unternehmen heraus gespiegelt. Durch das ESP finden Sie die Handlungsfelder und definieren Ihre Prioritäten.

So entwickeln Sie die richtige Strategie und steuern auf Erfolgskurs!

Vier Schritte zum Erfolg:

1. **Entscheider-Workshop**
2. **Screening** (quantitativ – qualitativ)
3. **Umsetzungs-Workshop**
4. **Realisierung**



Entscheider-
Workshop



Screening



Umsetzungs-
Workshop

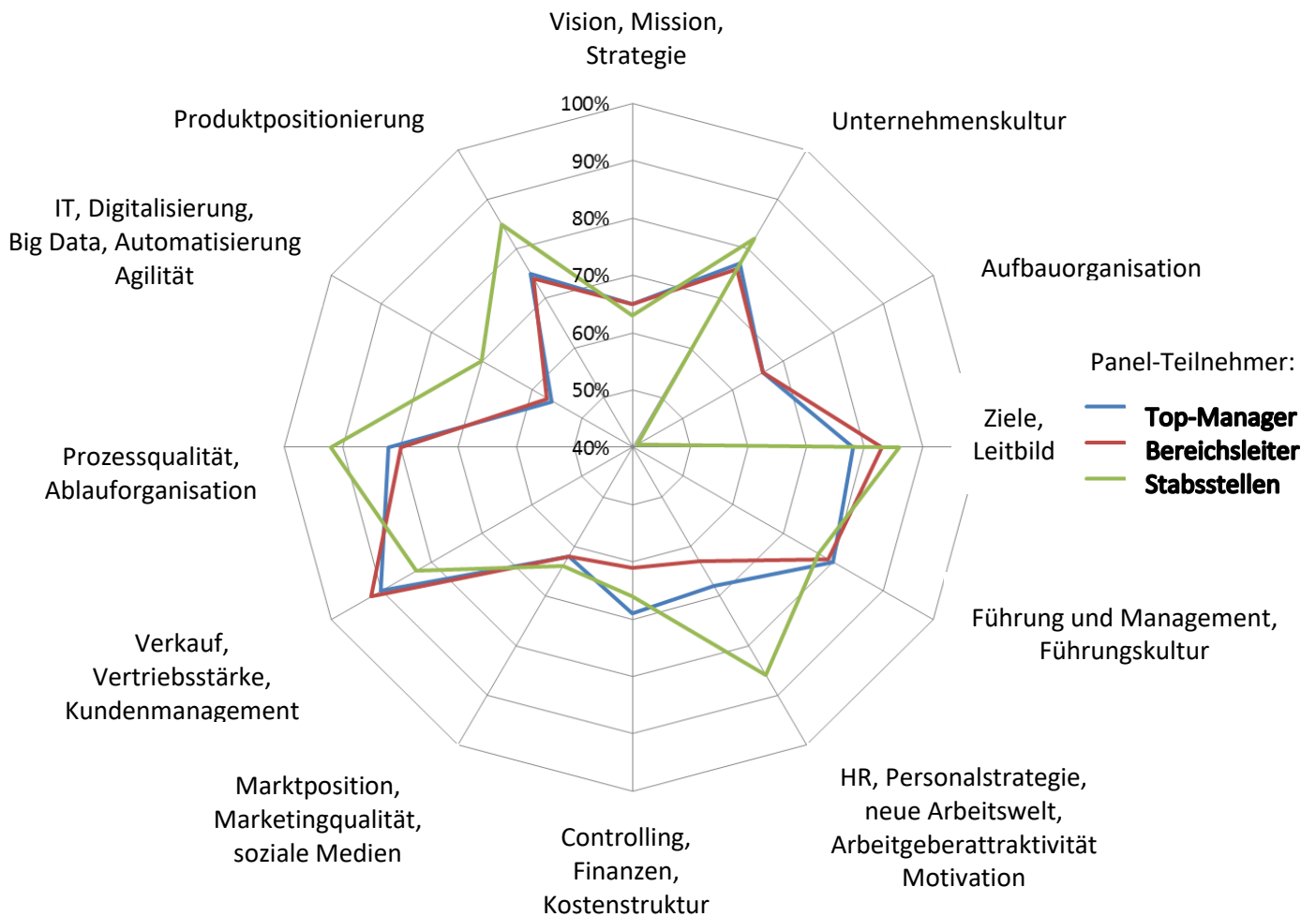


Realisierung

1. **Entscheider-Workshop** mit den am **ESP** beteiligten Entscheidungsträgern. Anhand der Ziele und Erwartungen der Entscheidungsträger wird das **ESP** modelliert.
2. **Screening**. Wird mit einer Panel-Gruppe bestehend aus von der Geschäftsleitung ausgewählten Mitarbeitern aller wesentlichen Unternehmensbereiche durchgeführt.
3. **Umsetzungs-Workshop (1 bis 2 Tage)**. Die **ESP** - Auswertungen werden den Entscheidungsträgern präsentiert. Daraus werden gemeinsam Handlungsfelder entwickelt und konkrete Umsetzungs-Schritte inklusive Projektplan definiert.
4. **Realisierung**.
Für die Realisierung (Projektbegleitung von A bis Z) steht Ihnen das P&P Consulting Team gerne zur Verfügung

Das **ESP** fokussiert die **kritischen Erfolgsfaktoren** Ihres Unternehmens.

Beispiele für mögliche Handlungsfelder mit Handlungsbedarf (die Prozentsätze zwischen 40 und 100% beziehen sich auf die Intensität im Handlungsbedarf):



Hochinteressant, wie unterschiedliche Panel-Teilnehmergruppen jeweils die Prioritäten im Handlungsbedarf bewerten.

ESP - ein Schlüssel für Ihre Zukunftsstrategie

- ✓ Eine Standortbestimmung aus 360 Grad-Sicht
- ✓ Ein Veränderungsprozess, der von innen kommt
- ✓ Maßnahmen, die am richtigen Hebel ansetzen
- ✓ Ein klares, strukturiertes Vorgehensmodell
- ✓ Eine motivierte Mannschaft – involviert in den Prozess
- ✓ Überschaubarer Aufwand – maximaler Nutzen

Ihr Expertenteam - Kompetenz²



Ing. Mag. Peter Langecker CMC, CDC



Dkfm. Franz Xaver Frotzler

Kontakt

[conplus consult](#)

Ing. Mag. Peter Langecker, CMC, CDC
Rosengasse 27/2, 2353 Guntramsdorf
+43 (650) 722 44 88,
langecker@conplus.at
www.conplus.at

[Pendl & Piswanger Consulting](#)

Dkfm. Franz Xaver Frotzler,
Bartensteingasse 5, 1010 Wien
+43 (1) 402 76 08 17,
+43 (664) 223 16 56,
f.frotzler@pp-ub.com
www.pp-ub.com